

REFERAT DE APROBARE

privind stabilirea salariilor de bază pentru unele funcțiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle începând cu luna iulie 2022

Am aprobat a Consiliului Local
Prin
10.07.2022
10.07.2022
10.07.2022

În temeiul prevederilor art. 136 alin./1 și ale art. 155 alin. 1-4 din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art.11 din Legea nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobare Consiliului Local al Orașului Videle prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect: stabilirea salariilor de bază pentru unele funcțiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle, începând cu luna iulie 2022.

În motivarea proiectului de hotărâre se prezintă:
Legea nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin care se dispune următoarele:

Pentru funcția de viceprimar indemnizația lunară se determină în conformitate cu art.13 alin.1 și 8 art. 38 alin. 2 lit."c" din Legea nr.153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare. Pentru anul 2020 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2230 lei, aprobat conform prevederilor HG nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dar în anul 2020 nu se va aplica formula de calcul mai sus precizată, pentru determinarea indemnizației lunare pentru funcțiile de demnitate publică, așa după cum rezultă din prevederile art. I pct. 13 din OUG nr. 1/ 09.01.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Conform art.11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primării și consilii locale și din instituțiile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a Consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.1 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.1 și 3, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin. 2, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Pentru toate celelalte funcții (și coeficienții aferenți) sunt stabilite/stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se propune spre aprobare Consiliului Local al orașului Videle, modificarea Anexei privind stabilirea salariilor de bază - anul 2022 aprobată potrivit HCL Oraș Videle nr.142/29.12.2021, pentru unele funcțiile publice din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle, respectiv funcția publică de inspector, din cadrul Comp. Salarizare al Direcției Resurse Umane, Salarizare, Informatică, Autorizări Taximetrie și Comerț, Problemele Romilor și Parc Auto, considerând că nivelul salarizării stabilite acestei funcții este nepotrivit, raportat la gradul de complexitate și dificultate a atribuțiilor aferente acestui post, impunându-se a fi însoțit și de o motivare corespunzătoare a funcționarului public ce ocupă acest post.

PRIMAR,
BĂDĂNOIU NICOLAE

ROMÂNIA
JUDEȚUL TELEORMAN
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI VIDELE

PROIECT

HOTĂRÂRE

Privind: modificarea și completarea Anexei la HCL Oraș Videle nr.142/29.12.2021 privind stabilirea sariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului public din subordinea Co
alitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile cal al Orașului Videle, pentru anul 2022

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI VIDELE, JUDEȚUL TELEORMAN

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 10977/20.06.2022 al Primarului Orașului Videle, județul Teleorman privind stabilirea salariilor de bază pentru unele funcțiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle, începând cu luna iulie 2022;
- Raportul de specialitate nr. 11025/21.06.2022, privind necesitatea modificării HCL Oraș Videle nr.142/29.12.2021 în vederea stabilirii salariilor de bază pentru unele funcții publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle, începând cu luna iulie 2022;
- Rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate pe principalele domenii de activitate ale Consiliului Local al Orașului Videle;
- Prevederile HCL Oraș Videle nr. 142/29.12.2021 privind stabilirea sariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle, pentru anul 2022;
- Prevederile art.11 alin. (1), art. 12 alin. (1), art. 38, alin (3), lit. „e” din Legea nr.153/2017 privind salarizare personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordonanței de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordinului nr. 129/16.03.2022 al Prefectului județului Teleorman, privind stabilirea numărului maxim de posturi la unitățile administrativ teritoriale din județul Teleorman, respectiv Anexa nr. 5 ce cuprinde numărului maxim de 111 posturi - stabilite pentru Orașul Videle;
- Prevederile art. 129 alin. (2) lit. „a” din OUG nr. 57/2019 privind aprobarea Codului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind aprobarea Codului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE,

Art. 1. Se modifică începând cu 01.07.2022, Anexa HCL Oraș Videle nr. 142/29.12.2021 privind stabilirea sariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle, pentru anul 2022, după cum urmează:

- Se modifică denumirea grilei de la pct. I/B). 2. a Anexei la HCL oraș Videle nr. 142/29.12.2021, după cum urmează: **FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE – ITL, COMP. FINANCIAR-CONTABILITATE, COMP. IT, OFICIUL JURIDIC, COMP. RELAȚII CU PUBLICUL, COMP. MONITORIZARE PROCEDURI ADMINISTRATIVE, COMP. SALARIZARE.**

Art. 2. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează Direcția Resurse Umane, Salarizare, Informatică, Autorizări Taximetrie și Comerț, Problemele Romilor și Parc Auto, precum și Direcția Economică, Piață și Administrativ din cadrul Primăriei Orașului Videle.

Art. 3. Prin grija Compartimentului Cancelarie din cadrul Serviciului Administrație Publică Locală, prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului Județului Teleorman pentru exercitarea controlului de legalitate, Direcției Economică, Piață și Administrativ, precum și Direcției Resurse Umane, Salarizare, Informatică, Autorizări Taximetrie și Comerț, Problemele Romilor și Parc Auto din cadrul Primăriei Orașului Videle pentru cunoaștere și punere în aplicare.

Inițiatorul Proiectului
Primar,
Bădănoiu Nicolae

Avizat pentru legalitate
Secretar general,
Ivan Corina Nicoleta

Videle,
Data __/06/2022

RAPORT DE SPECIALITATE

privind necesitatea modificării și completării HCL Oraș Videle nr. 142/29.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle, începând cu luna iulie 2022

Prin referatul de aprobare, Primarul Orașului Videle propune Consiliului Local al Orașului Videle spre adoptare Proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea HCL nr. 142/29.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orașului Videle, începând cu luna iulie 2022.

Această propunere este formulată în temeiul art.11 din Legea nr.153/ 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care dispune următoarele:

- (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, **primăriei și consiliilor locale** și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază **se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
- (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.
- (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.
- (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- (5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Pentru funcția de viceprimar indemnizația lunară se determină în conformitate cu art.13 alin.1 și 8 art. 38 alin. 2 lit."c" din Legea nr.153/ 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare. Pentru anul 2020 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2230 lei conform HG nr. 93/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dar în anul 2020 nu se va aplica formula de calcul mai sus precizată, așa după cum rezultă din prevederile art. I pct. 13 din OUG nr. 1/ 09.01.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în care se precizează : „Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. „f” din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.* Pentru celelalte funcții salariile de bază (și coeficienții aferenți)

sunt stabilite/stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar, ce se menține la nivelul de 10400 lei lunar, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor HGR nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă la nivel maxim în salariul de bază/indemnizația lunară (art.10 alin.2, art.19 alin 2).

În conformitate cu art. 10 alin. (4) - tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- (5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.
- (6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

Având în vedere referatul de aprobare aprobat nr. 10977/20.06.2022, în vederea motivării și pentru asigurarea principiilor regăsite la art. 6) lit. „d” și lit. „e” din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv lit. „d” - *principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;* „e)” *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii*, din care rezultă propunere modificării Anexei la HCL oraș Videle nr. 142/29.12.2022, după cum urmează:

- Modificarea denumirii grilei de la pct. I/B). 2. a Anexei la HCL oraș Videle nr. 142/29.12.2021, după cum urmează: „FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE – ITL, COMP. FINANCIAR-CONTABILITATE, COMP. IT, OFICIUL JURIDIC, COMP. RELAȚII CU PUBLICUL, COMP. MONITORIZARE PROCEDURI ADMINISTRATIVE, COMP. SALARIZARE” ,

am întocmit raportul de specialitate privind posibilitatea stabilirii salariului pentru funcția publică din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle, pentru care se propune modificarea începând cu luna iulie 2022.

Director executiv,
Rădulescu Florin